



COMUNE DI CARZANO

(PROVINCIA DI TRENTO)

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G.
anno 2022**

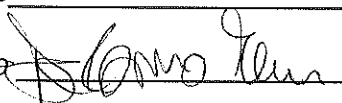
L'anno duemilaventidue, il giorno sette del mese di giugno alle ore 9.30 in presenza, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di CASTELNUOVO

luni dott.ssa Silvana – Segretario comunale Castelnuovo -

per le Organizzazioni sindacali

__firma digitale__ per la FENALT (Muraro Loris)

__firma digitale __ per la U.I.L. – FPL (A. De Romeo)

__firma digitale (vedi nota in calce al verbale) per la C.I.S.L. – FPS (Speziali Maurizio)

__firma digitale ----ASSENTE__ per la F.P. - C.G.I.L. (Mirko Vicari)

PREMESSO:

In data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale- per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018.

Il menzionato Contratto al capo IV detta disposizioni in tema di "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G.)

Evidenziato che il F.O.R.E.G., ai sensi dell'art. 139 del Contratto collettivo provinciale di lavoro area non dirigenziale triennio economico 2016/2018 dd. 01.10.2018, è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 del citato contratto collettivo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della **"quota obiettivi specifici"** del F.O.R.E.G.,



gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un **accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota**, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Il presente accordo interessa il personale dipendente .

In tale sede, gli enti destinatari del presente accordo potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. , denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Ai sensi dell'art. 144 comma 2 del citato contratto collettivo provinciale dd. 01.10.2018, compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Per gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 296,28 per ciascun progetto.

La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 140 del contratto dd. 01.10.2018.

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2022 e sino al 31.12.2022; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 dell'Accordo di Settore 01.10.2018 , per l'anno 2022, del destinazione del totale del FOREG quota B) è il 25%.

Pertanto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 144 del Contratto collettivo provinciale , le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" :



- per l'anno 2022 è pari alla somma **complessiva di € 1.222,59** base degli importi di cui alla tabella del comma 1 dell'art. 143 e sulla base del numero dei dipendenti equivalenti in servizio nel corso dell'anno 2022;

Si evidenzia che le risorse relative alla quota "obiettivi specifici anno 2021" sono state liquidate integralmente.

Tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte.

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'E' with a vertical line through it, located in the lower right quadrant of the page.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2022

UFFICI E DIPENDENTI COINVOLTI

Obiettivo 1

Trascrizione atti di stato civile inerenti l'acquisto della cittadinanza ai sensi della Legge 379/2000 e sistemazione delle relative posizioni AIRE ed elettorale: n. pratiche 10.

Riordino archivio anni 2016-2017 (opere pubbliche in collaborazione con l'ufficio tecnico)

Assicurare la tempestiva pubblicazione dei documenti di competenza sul sito istituzionale/Sezione Amministrazione trasparente

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
	Ufficio Anagrafe e S.C.	100,00	296,28)

Obiettivo 2

Espletamento referente covid a seguito di apposita formazione erogata dal Servizio UOPSAL . (con nota dd. 21.04.2020 prot. 2035/2020 è stata chiesta apposita disponibilità a tutto il personale con indicazione di riconoscimento di 150,00/annuo per l'espletamento di tale compito). Per l'anno 2022 viene conteggiato fino al 31.03.2022 – cessazione stato emergenza-

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	SERVIZIO	Importo attribuito
	Ufficio Anagrafe e S.C.	37,50

Obiettivo 3

Riordino archivio opere pubbliche anno 2018.

Revisione ed aggiornamento sito internet /sezione amministrazione trasparente sezioni di propria competenza.

Assicurare la tempestiva pubblicazione dei documenti di competenza sul sito istituzionale/Sezione Amministrazione trasparente.

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
	Ufficio Tecnico-	100,00	296,27



Obiettivo 4

Gestione del servizio sgombero neve e spargimento sale, pulizia aree pubbliche calamità naturali eseguiti fuori dalle normali giornate lavorative ed ai normali orari di lavoro. (flessibilità del personale dipendente)

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
	<i>Cantiere comunale</i>	<i>100,00</i>	<i>296,27</i>

Obiettivo 5

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	SERVIZIO	Importo accantonato da confluire nel fondo cumulativo del servizio di gestione associata del servizio Finanziario .
	<i>Servizio Ragioneria gestione associata</i>	<i>296,27</i>

La dipendente è assegnata , al Servizio Finanziario associato , avente sede a Telve, formato dai comuni di Telve (capofila) , Telve di sopra, Carzano e Castelnuovo.

Gli obiettivi del servizio finanziario saranno stabiliti dal Comune capofila (Telve) pertanto in questa sede viene accantonato l'importo di euro 296,27 che andrà a confluire nel fondo cumulativo del servizio gestione associata. Si evidenzia fin da ora l'importo potrà essere rivisto ed adeguato alla quota stabilita in sede di contrattazione da parte del Comune capofila.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2022, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati provvedendo alla ripartizione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di maggio dell'anno 2023.

TOTALE PROGETTO euro 1.222,59

NOTA CONGIUNTA A VERBELE

Spiace rilevare anche quest'anno la mancanza di risorse aggiuntive come previsto dall'art. 137 comma 3 CCPL 2016-2018 che l'Amministrazione non ha inserito per aumentare il fondo a disposizione.

L'organizzazione CISL FP , nelle persona di Maurizio Speciali , confermando l'impossibilità di essere presente , ma avendo visionato la bozza di accordo via email, condividendo la nota congiunta sopra esposta , procede a firmare il presente accordo (vedi email allegata)



Silvana Iuni - Comune di Castelnuovo

Da: Maurizio Speziali <maurizio.speziali@fpscisltn.it>
Inviato: lunedì 6 giugno 2022 20:41
A: Silvana Iuni - Comune di Castelnuovo
Oggetto: Re: R: Riunione sindacale di martedì 7 giugno 2022, ore 9,30.

Buonasera,
confermando l'impossibilità ad essere presente domattina, visionate le bozze, verifico che anche quest'anno purtroppo le Amministrazioni, pur nell'esiguità del Fondo, non intendono integrarlo con risorse proprie, come consentito dal contratto vigente.
In ogni caso, se le altre OO.SS. intendono comunque sottoscriverlo, lo farò successivamente anche come CISL FP.
Un saluto a tutti.

Maurizio Speziali

Inviato da iPad

Il giorno 6 giu 2022, alle ore 12:25, Silvana Iuni - Comune di Castelnuovo <segretario@comune.castelnuovo.tn.it> ha scritto:

Buongiorno, adesso ho inviato gli schemi a tutti i sindacati.
Domani, se ritiene, per la riunione posso fare una videochiamata chiamata su WhatsApp o similare. grazie

****Se puoi, evita di stampare questa e-mail così contribuirai a prevenire il consumo di risorse naturali e la produzione di rifiuti.**

Iuni dott.ssa Silvana
Segretario Comunale

AVVERTENZE AI SENSI DEL DLGS 196/2003 e Regolamento Ue n. 679/2016
Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e/o nel/i file/s allegato/i, sono da considerarsi strettamente riservate. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Qualora ricevete questo messaggio senza esserne il destinatario, Vi preghiamo cortesemente di darcene notizia via e-mail e di procedere alla distruzione del messaggio stesso, cancellandolo dal Vostro sistema. Trattenere il messaggio, divulgarlo anche in parte, distribuirlo ad altri soggetti, copiarlo, od utilizzarlo per finalità diverse

Da: Maurizio Speziali <maurizio.speziali@fpscisltn.it>
Inviato: venerdì 3 giugno 2022 11:28
A: segretario@comune.castelnuovo.tn.it
Oggetto: Riunione sindacale di martedì 7 giugno 2022, ore 9,30.

Buongiorno Segretario,
spiace comunicare che causa imprevisti impegni di natura familiare nel corso della mattinata, non mi sarà possibile partecipare all'incontro in presenza, fissato come in oggetto.
Qualora ritenesse contemporaneamente di poterlo attivare anche in videocall, avuto il link di collegamento, mi sarebbe possibile farlo per il tempo strettamente necessario.
Nel caso non fosse possibile, avuta via mail e valutata la bozza di Accordo, se condivisa, potrei successivamente sottoscriverla digitalmente.

In attesa di indicazioni, l'occasione è gradita per inviare un cordiale saluto.



