



COMUNE DI CARZANO

(PROVINCIA DI TRENTO)

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G.
anno 2026**

L'anno duemilaventisei, il giorno due del mese di aprile a seguito di regolare convocazione, i soggetti di seguito indicati sono riuniti in videoconferenza:

per il Comune di CARZANO

Iuni dott.ssa Silvana – Segretario comunale Carzano -

IUNI
SILVANA
27.04.2026
13:21:02
GMT+02:00



MASHA
MOTTES
27.04.2026
08:59:08
GMT+02:00



per le Organizzazioni sindacali

___firma digitale_____ per la FENALT (Mottes Masha)

___firma digitale_____ per la U.I.L. – FPL (Aichner Elena)

___firma digitale_____ per la C.I.S.L. – FPS (Julian Valentini)

___firma digitale----- per la F.P. - C.G.I.L. (Mirko Vicari)



Mirko Vicari
02.04.2026 16:44:42
GMT+02:00

PREMESSO:

In data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale- per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018.

Il menzionato Contratto al capo IV detta disposizioni in tema di “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G.)

Evidenziato che il F.O.R.E.G., ai sensi dell'art. 139 del Contratto collettivo provinciale di lavoro area non dirigenziale triennio economico 2016/2018 dd. 01.10.2018, è costituito da due quote:

a) la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della “quota obiettivi generali” è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 del citato contratto collettivo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della “**quota obiettivi specifici**” del F.O.R.E.G.,

gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un **accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota**, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Il presente accordo interessa il personale dipendente .

In tale sede, gli enti destinatari del presente accordo potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. , denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Ai sensi dell'art. 144 comma 2 del citato contratto collettivo provinciale dd. 01.10.2018, compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Per gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi.

Il limite massimo individuale del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 400,00 per ciascun progetto.

La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 140 del contratto dd. 01.10.2018.

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2026 e sino al 31.12.2026; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 dell'Accordo di Settore 01.10.2018 , per l'anno 2026, del destinazione del totale del FOREG quota B) è il 10%.

Pertanto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 144 del Contratto collettivo provinciale , le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" :

- per l'anno 2026 è pari alla somma **complessiva di € 824,69** base degli importi di cui alla tabella del comma 1 dell'art. 143 e sulla base del numero dei dipendenti equivalenti in servizio nel corso dell'anno 2024 nella composizione di seguito

- indicata;
- **importo 2026 = € 215,00**
- **risorse aggiuntive importo 2026 = € 608,69 (derivante dall'applicazione dell' 1% delle risorse aggiuntive come previsto dall'art. 137 comma 3 CCPL 2016-2018 del monte salari 2025 giusta nota prot. 517 dd. 27.02.2026**

Dopo discussione si concorda che a consuntivo saranno recuperati gli eventuali importi delle assenze del Foreg 2025 e tali risorse saranno ridistribuite proporzionalmente sui progetti.

Tutte le figure professionali comunali sono potenzialmente coinvolte, con esclusione del personale che presta servizio presso la gestione associata - Ufficio Finanziario e Ufficio Tecnico - che sarà conteggiato nel personale del Comune Capofila. (vedi prot. 2167 dd. 06.08.2024)

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2026

UFFICI E DIPENDENTI COINVOLTI

Obiettivo 1

Trascrizione atti di stato civile inerenti l'acquisto della cittadinanza ai sensi della Legge 379/2000 e sistemazione delle relative posizioni AIRE ed elettorale: n. pratiche 10.

Gestione attività carta solidale acquisto beni di prima necessità denominata "dedicata a te" .

Gestione dell'intera procedura necessaria per l'accreditamento dell'ufficio commercio del comune di Carzano al nuovo SSU -SUAP (Sportello Informativo degli Sportelli unici -SSU e Sportello unico Attività produttive SUAP)

Accreditamento dell'ufficio commercio come ente terzo rispetto al SUAP e adesione alla SSET - Soluzione Sussidiaria Enti Terzi e relativa attività di formazione all'utilizzo della piattaforma .

Assicurare la tempestiva pubblicazione dei documenti di competenza sul sito istituzionale/Sezione Amministrazione trasparente

(flessibilità del personale dipendente)

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile euro	Massimo attribuibile euro
<i>Baratto Ivonne (assistente amm.vo)</i>	<i>Ufficio Anagrafe e S.C.</i>	<i>80,00</i>	<i>400,00</i>

Obiettivo 2

Supporto per gestione avvisi sui vari bandi del PNRR.
Rendicontazione CIG tempestiva.

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Baratto Ivonne (assistente amm.vo)</i>	<i>Ufficio Anagrafe e S.C.</i>	<i>80,00</i>	<i>124,69</i>

Obiettivo 3

Gestione del servizio sgombero neve e spargimento sale, pulizia aree pubbliche calamità naturali eseguiti fuori dalle normali giornate lavorative ed ai normali orari di lavoro.
(flessibilità del personale dipendente)

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Valner Luca (operaio comunale)</i>	<i>Cantiere comunale</i>	<i>80,00</i>	<i>400,00</i>

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2026, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati provvedendo alla ripartizione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di maggio dell'anno 2027.

TOTALE PRESUNTO PROGETTO euro 824,69

Aichner
Elena
02.04.2026
15:20:35
UTC

